

«Согласовано»
Общим собранием (конференцией) работников
МБОУ ЦППРиК
Протокол № 1
от « 09 » января 2014 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции» муниципального образования «Черняховский муниципальный район»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок оплаты труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции» (далее - Центр).
- 1.2. Положение разработано на основании Трудового Кодекса Российской Федерации, в соответствии с Указом Президента от 7 мая 2012 г. N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», законами и иными нормативными правовыми актами Калининградской области, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления и другими нормативными правовыми актами.
- 1.3. Финансирование заработной платы педагогического работника Центра в группе компенсирующей направленности, реализующего основную общеобразовательную программу дошкольного образования, осуществляется из средств областного бюджета, выделенных на выполнение муниципального задания на текущий финансовый год, а остальных работников из средств местного бюджета, выделенных на выполнение муниципального задания на текущий финансовый год.

2. Формирование фонда оплаты труда работников, осуществляющих реализацию основной общеобразовательной программы дошкольного образования в группе компенсирующей направленности

- 2.1. Формирование фонда оплаты труда работников, осуществляющих реализацию основной общеобразовательной программы дошкольного образования в группе компенсирующей направленности осуществляется в пределах объема средств, выделенных областным бюджетом на реализацию

предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного образования по основным общеобразовательным программам на соответствующий финансовый год в соответствии с нормативом бюджетного финансирования.

Фонд оплаты труда рассчитывается по следующей формуле:

$ФОТ_{в} = N \times K \times Д \times Чв$, где:

$ФОТ_{в}$ - фонд оплаты труда педагогических работников, работающих в группе компенсирующей направленности на реализацию основной общеобразовательной программы дошкольного образования;

N - норматив финансирования на реализацию основной общеобразовательной программы дошкольного образования;

K - поправочный коэффициент для Центра;

$Д$ - доля фонда оплаты труда в нормативе на реализацию основной общеобразовательной программы дошкольного образования, определяемая Центром самостоятельно;

$Чв$ - количество воспитанников Центра в дошкольной группе компенсирующей направленности.

3. Распределение фонда оплаты труда педагогических работников Центра

3.1. Фонд оплаты труда Центра состоит из базовой части ($ФОТ_{б}$) и стимулирующей части ($ФОТ_{ст}$).

3.2. Доля базовой части и стимулирующей части определяется Центром самостоятельно.

3.3. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату руководителей (руководитель Центра, заместители руководителя, главный бухгалтер и др.), педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс (воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, педагог-психолог, социальный педагог, музыкальный руководитель, воспитатель группы продленного дня, учитель и др.), учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала (помощник воспитателя, уборщик служебных помещений, кухонный рабочий, сторож, рабочий по обслуживанию и текущему ремонту здания, дворник, водитель и др.) и складывается из:

$ФОТ_{б} = ФОТ_{р} + ФОТ_{пп} + ФОТ_{в} + ФОТ_{у-вп} + Фоп$ где:

$ФОТ_{р}$ - фонд оплаты труда для руководящего персонала;

$ФОТ_{пп}$ - фонд оплаты труда для педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс;

$ФОТ_{в}$ - фонд оплаты труда педагогических работников, работающих в группе компенсирующей направленности на реализацию основной общеобразовательной программы дошкольного образования;

$ФОТ_{у-вп}$ - фонд оплаты труда для учебно-вспомогательного персонала;

$Фоп$ - фонд оплаты труда для обслуживающего персонала.

3.4. Руководитель Центра самостоятельно формирует и утверждает штатное

расписание Центра в пределах базовой части фонда оплаты труда.

Объем фонда оплаты труда педагогических работников, работающих в группе компенсирующей направленности на реализацию основной общеобразовательной программы дошкольного образования определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_в = \text{ФОТ}_б \times \text{пп},$$

где пп - доля ФОТ педагогического персонала, работающего в группе компенсирующей направленности непосредственно и осуществляющего реализацию основной общеобразовательной программы дошкольного образования, в базовой части ФОТ (устанавливается Центром самостоятельно).

3.5. Размеры должностных окладов работников Центра, а также выплат компенсационного характера (в твердой сумме или в процентном отношении к размеру должностного оклада) устанавливаются руководителем Центра в соответствии с действующим трудовым законодательством, штатным расписанием и иными локальными правовыми актами Центра.

3.6. Должностной оклад педагогических работников, не работающих в дошкольной группе компенсирующей направленности, не может быть больше БО педагогического работника Центра, работающего в группе компенсирующей направленности. Должностной оклад педагогических работников утверждается руководителем Центра из расчета бюджетных средств на текущий финансовый год.

4. Базовая и специальная части фонда оплаты труда педагогических работников Центра

4.1. Базовая часть фонда оплаты труда для всех педагогических работников, состоит из общей части (ФОТ_о) и специальной части (ФОТ_с):

$$\text{ФОТ} = \text{ФОТ}_о + \text{ФОТ}_с.$$

Доля специальной части фонда оплаты труда устанавливается Центром самостоятельно на основании Положения о распределении компенсационных выплатах фонда оплаты труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции».

4.2. Общая часть фонда оплаты труда педагогических работников, работающих в группе компенсирующей направленности и осуществляющих реализацию основной общеобразовательной программы дошкольного образования, распределяется исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги на одного воспитанника, норм рабочего времени и численности воспитанников.

4.3. Базовая часть заработной платы педагога состоит из базового оклада педагогического работника, устанавливаемого исходя из базового нормативного оклада и наполняемости группы, с которой работает педагог.

При работе педагога с несколькими группами рассчитывается базовый оклад по каждой группе отдельно исходя из наполняемости групп.

4.4. Для определения величины гарантированной оплаты труда педагогического работника вводится условная единица "стоимость 1 воспитаннико-часа" как основа расчета бюджетной образовательной услуги.

Стоимость 1 воспитаннико-часа - стоимость бюджетной образовательной услуги, включающей 1 расчетный час воспитательной работы с 1 расчетным воспитанником в соответствии с образовательной программой Центра, реализующего основную общеобразовательную программу дошкольного образования для педагогического персонала, работающего в группе компенсирующей направленности.

Стоимость 1 воспитаннико-часа рассчитывается Центром самостоятельно по определенной в данной модельной методике формуле, в пределах объема фонда оплаты труда педагогических работников.

Таким образом, устанавливается пропорциональная зависимость гарантированной оплаты труда педагогического работника от объема его учебно-воспитательной работы.

Стоимость бюджетной образовательной услуги (руб./воспитаннико-час) рассчитана по формуле:

$$\text{ФОТо} \times \text{D}$$

$$\text{Стп} = \frac{\text{ФОТо} \times \text{D}}{(a1 \times b1 \times t1 + a2 \times b2 \times t2 + a3 \times b3 \times t3 \dots + a10 \times b10 \times t10 + a11 \times b11 \times t11) \times 365},$$

где:

Стп - стоимость бюджетной образовательной услуги;

365 - количество дней в году;

D - количество дней работы Центра в год;

ФОТо - базовая часть фонда оплаты труда педагогического персонала, работающего в группе компенсирующей направленности и осуществляющего реализацию основной общеобразовательной программы дошкольного образования;

a - число групп дошкольного образования в Центре, реализующем основную общеобразовательную программу дошкольного образования;

b - наполняемость группы;

t - годовое число часов работы группы.

4.5. Базовый нормативный оклад предусматривает оплату труда педагогических работников Центра, работающих в группе компенсирующей направленности и осуществляющего реализацию основной общеобразовательной программы дошкольного образования, за выполнение нормы рабочего времени, установленной Приказом Министерства образования и науки РФ от 24.12.2010 N 2075 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников " в группах с наполняемостью не ниже установленной Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 27 октября 2011 г. N 2562 г. Москва "Об утверждении Типового положения о дошкольном образовательном учреждении".

Базовый нормативный оклад рассчитывается по формуле:

$$\text{Бн} = \text{Стп} \times \text{Нн} \times \text{Тн}, \text{ где}$$

Бн - базовый нормативный оклад;

Нн - наполняемость группы, установленная ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ГЛАВНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО САНИТАРНОГО ВРАЧА РФ ОТ 22 ИЮЛЯ 2010 Г. N 91 "ОБ УТВЕРЖДЕНИИ САНПИН 2.4.1.2660-10 "САНИТАРНО-ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКИЕ ТРЕБОВАНИЯ К УСТРОЙСТВУ, СОДЕРЖАНИЮ И ОРГАНИЗАЦИИ РЕЖИМА РАБОТЫ В ДОШКОЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ", Постановлением №164 от 20.12.2010 Об утверждении СанПиН 2.4.1.2731-10 «Изменение № 1 к 2.4.1.2660-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях»;

Тн - норма рабочего времени (в месяц), установленная Приказом Министерства образования и науки РФ от 24.12.2010 N 2075 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников " для данной должности педагогического работника.

Базовый оклад педагогического работника Центра , работающего в группе компенсирующей направленности и осуществляющего реализацию основной общеобразовательной программы дошкольного образования рассчитывается по следующей формуле:

$$BO = Bн/НН \times N, \text{ где}$$

БО - базовый оклад педагогического работника, работающего в группе компенсирующей направленности и осуществляющего реализацию основной общеобразовательной программы дошкольного образования;

Бн - базовый нормативный оклад;

НН - наполняемость группы, установленная ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ГЛАВНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО САНИТАРНОГО ВРАЧА РФ ОТ 22 ИЮЛЯ 2010 Г. N 91 "ОБ УТВЕРЖДЕНИИ САНПИН 2.4.1.2660-10 "САНИТАРНО-ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКИЕ ТРЕБОВАНИЯ К УСТРОЙСТВУ, СОДЕРЖАНИЮ И ОРГАНИЗАЦИИ РЕЖИМА РАБОТЫ В ДОШКОЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ", Постановлением №164 от 20.12.2010 Об утверждении СанПиН 2.4.1.2731-10 «Изменение № 1 к 2.4.1.2660-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях»;

N - фактическая численность воспитанников в группе компенсирующей направленности.

В случае, если N превышает утвержденную ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ГЛАВНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО САНИТАРНОГО ВРАЧА РФ ОТ 22 ИЮЛЯ 2010 Г. N 91 "ОБ УТВЕРЖДЕНИИ САНПИН 2.4.1.2660-10 "САНИТАРНО-ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКИЕ ТРЕБОВАНИЯ К УСТРОЙСТВУ, СОДЕРЖАНИЮ И ОРГАНИЗАЦИИ РЕЖИМА РАБОТЫ В ДОШКОЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ", Постановлением №164 от 20.12.2010 Об утверждении СанПиН 2.4.1.2731-10 «Изменение № 1 к 2.4.1.2660-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях» и Типовым положением о соответствующем типе образовательного учреждения предельную наполняемость, то в качестве N для расчета используется установленная предельная наполняемость.

4.6. Заработная плата педагогического работника Центра, работающего в группе компенсирующей направленности и осуществляющего реализацию основной общеобразовательной программы дошкольного образования, рассчитывается по формуле:

$ДО = БО/Тн \times Тф \times Кк$, где:

ДО - оклад педагогического работника, работающего в группе компенсирующей направленности и осуществляющего реализацию основной общеобразовательной программы дошкольного образования;

БО - базовый оклад педагогического работника, работающего в группе компенсирующей направленности и осуществляющего реализацию основной общеобразовательной программы дошкольного образования;

ТФ - нагрузка педагогического работника, работающего в группе компенсирующей направленности и осуществляющего реализацию основной общеобразовательной программы дошкольного образования;

Тн - нормативная нагрузка педагогического работника за ставку заработной платы;

Кк - коэффициент, учитывающий уровень квалификации педагога.

4.7. Специальная часть фонда оплаты труда всех педагогических работников, определена в Положении о распределении компенсационных выплатах фонда оплаты труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции»

5. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда Центра.

5.1. Система стимулирующих выплат работников Центра включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии и другое).

Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат работника Центра, являются критерии, отражающие результаты его работы.

5.2. Размеры, порядок и условия осуществления поощрительных выплат в Центре определяются Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи «Центр психолого-педагогической реабилитации и коррекции».

6. Условия оплаты труда руководителя, заместителя директора по УМР, руководителя ПМПк и главного бухгалтера

6.1. Должностной оклад руководителя Центра определяется трудовым договором. Размер должностного оклада руководителя Центра устанавливается в размере по отношению к средней заработной плате работников, которые относятся к педагогическому персоналу.

6.2. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя Центра устанавливаются уполномоченным органом, осуществляющим от имени муниципального образования функции учредителя Центра, в трудовом договоре с учетом настоящего Положения.

6.3. Должностной оклад руководителя Центра определяется исходя из средней должностного оклада работников, которые относятся к педагогическому персоналу Центра и группы по оплате труда:

$ДОр = ДОср \times К$, где:

ДОр – должностной оклад руководителя Центра;

Д_{Оср} – средняя должностной оклад работников, которые относятся к педагогическому персоналу Центра;

К – коэффициент, соответствующий группе по оплате труда, установленной руководителю Центра.

Средняя величина должностных окладов работников, которые относятся к педагогическому персоналу Центра определяется по следующей формуле:

$$Д_{Оср} = ДО / ПС, \text{ где:}$$

ДО — величина должностных окладов работников, которые относятся к педагогическому персоналу Центра;

ПС - количество ставок по штатному расписанию Центра на текущий год.

Должностной оклад работников, которые относятся к основному педагогическому персоналу Центра определяется по следующей формуле:

$$ДО = О \times А, \text{ где:}$$

О - размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням

А - повышающий коэффициент за квалификационную категорию работника.

6.4.Отнесение к группам по оплате труда руководителей образовательных организаций осуществляется в зависимости от количественных показателей Центра (контингент воспитанников; численность работников; наличие соответствующим образом оборудованных и эффективно используемых: музыкального зала, лекотеки, спортивной площадки, других помещений; создание предметно-развивающей среды, соответствующей возрасту детей; применение сенсорного оборудования ; организация сопровождения детей района с особыми образовательными потребностями и т.д.).

Расчет повышающего коэффициента по группе оплаты труда руководителя Центра осуществляется на основании временных объемных показателей деятельности образовательных учреждений и порядка отнесения их к группам по оплате труда руководителей (приложение к письму Министерства образования РФ от 29.03.2001 г. № 20-52-1350/20-5).

Руководителю Центра устанавливаются следующие повышающие коэффициенты в зависимости от группы по оплате труда:

1 группа – коэффициент 3,0;

2 группа – коэффициент 2,5;

3 группа – коэффициент 2,0;

4 группа – коэффициент 1,5.

6.5. Премирование директора Центра осуществляется с учетом результатов деятельности Центра в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Центра за счет ассигнований бюджета, а также средств от приносящей доход деятельности.

Размеры премирования руководителя, устанавливаются приказом учредителя.

6.6. Должностной оклад заместителя директора по УМР , руководителя ПМПк и главного бухгалтера Центра устанавливается на 10 - 30 % ниже должностного оклада руководителя Центра.

6.7. Из специальной части ФОТр руководителю Центра могут осуществляться доплаты за наличие почетного звания, государственных наград и т.д. в размере, установленном для аналогичных выплат педагогическим работникам.