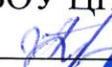


Директор

МБОУ ЦПРПК

  
А.В. Галитский  
(подпись, Ф.И.О.)



Председатель органа  
общественной самодеятельности

  
Е.М.Белова  
(подпись, Ф.И.О.)

## ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального бюджетного образовательного учреждения для детей,  
нуждающихся в психолого- педагогической и медико- социальной помощи  
« Центр психолого- педагогической реабилитации и коррекции»  
на 2011- 2014 годы

Изменения в Коллективный договор зарегистрированы

Регистрационный № 02.39.14.08.92000.92310.00321 от  
«18» сентября 2012 г.

Начальник ОГКУ «Центр социальной поддержки населения» Черняховский  
отдел



Т.А. Ананьева

М.П.

Титульный лист Коллективного договора изложить в следующей редакции:

Директор

МБОУ ЦППРиК

\_\_\_\_\_ А.В.Галдукевич  
(подпись, Ф.И.О.)

Председатель органа  
общественной самодеятельности

\_\_\_\_\_ Е.М.Белова  
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального бюджетного образовательного учреждения для детей,  
нуждающихся в психолого- педагогической и медико- социальной помощи  
« Центр психолого- педагогической реабилитации и коррекции»  
на 2011- 2014 годы

Настоящий договор вступает в силу с 09 декабря 2011 года.

Коллективный договор зарегистрирован

Регистрационный № \_\_\_\_\_ от  
« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Начальник ОГКУ « Центр социальной поддержки населения» Черняховский  
отдел

\_\_\_\_\_ Т.А. Ананьева

М.П.

Пункт 1.5. Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведен работодателем до сведения работников в течение 7 дней после его подписания - исключить

Пункт 1.17. раздела 1 изложить в следующей редакции:

Стороны определяют следующие формы управления учреждением непосредственно работниками и через орган общественной самодеятельности:

- учет мнения представительного органа работников в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, коллективным договором;

проведение представительным органом работников консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов;

получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников;

обсуждение с работодателем вопросов о работе организации, внесение предложений по ее совершенствованию;

обсуждение представительным органом работников планов социально-экономического развития организации;

участие в разработке и принятии коллективных договоров;

Представители работников имеют право получать от работодателя информацию по вопросам:

реорганизации или ликвидации организации;

введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников;

профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;

по другим вопросам, предусмотренным настоящим Трудовым Кодексом РФ, иными федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором.

Представители работников имеют право также вносить по этим вопросам в органы управления организацией соответствующие предложения и участвовать в заседаниях указанных органов при их рассмотрении.

Пункт 2.4. второй абзац Раздела II изложить в следующей редакции:

Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменной форме (ст.72 ТК РФ).

В Пункте 2.11. второй абзац Раздела II изложить в следующей редакции:

По инициативе работодателя изменение существенных условий трудового договора допускается, как правило, только на новый учебный год в связи с изменениями организационных или технологических условий труда (изменение числа классов-комплектов, групп или количества обучающихся (воспитанников), изменение количества часов работы по учебному плану, проведение эксперимента, изменение сменности работы учреждения, а также

изменение образовательных программ и т.д.) при продолжении работником работы без изменения его трудовой функции (работы по определенной специальности, квалификации или должности) (ст.74 ТК РФ).

Пункт 5.4 .Раздела V изложить в следующей редакции:

5.4. Неполное рабочее время - неполный рабочий день или неполная рабочая неделя устанавливаются в следующих случаях:

-по соглашению между работником и работодателем могут устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии неполный рабочий день (смена) или неполная рабочая неделя;

-по просьбе беременной женщины;

-по просьбе одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет);

-по просьбе лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Пункт 5.12.1.Раздела V изложить в следующей редакции:

Предоставлять работникам на основании письменного заявления отпуск без сохранения заработной платы в следующих случаях:

- в случае рождения ребенка в семье - до 5 календарных дней;

- в случае регистрации брака работника (детей работника) - до 5 календарных дней;

- в случае смерти близких родственников – до 5 календарных дней;

Пункт 5.13.Раздела V изложить в следующей редакции:

5.13. При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляются два выходных дня в неделю, при шестидневной рабочей неделе - один выходной день. Общим выходным днем является воскресенье. Второй выходной день при пятидневной рабочей неделе может определяться Правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором с работником (ст.111 ТК РФ).

Исключить Пункт 8.1.2.Раздела VIII.

Пункт 8.1.20.Раздела VIII изложить в следующей редакции:

8.1.20. Аттестация рабочих мест по условиям труда - оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда. Аттестация рабочих мест по условиям труда проводится в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и

нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Исключить Пункт 10.5.Раздела X.

Пункт 12.1.Раздела XII изложить в следующей редакции:

Работодатель направляет Коллективный договор, соглашение в течение семи дней со дня подписания, представителем работодателя на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

Пункт 12.3.Раздела XII изложить в следующей редакции:

12.3. Осуществляют контроль за выполнением коллективного договора осуществляется сторонами социального партнерства и соответствующим органом по труду.

Исключить наименование Приложения №6 Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, Изложить в следующей редакции: Приложение№6 «Перечень профессий и должностей , имеющих право на бесплатное получение моющих средств и материалов *в месяц .»*

Исключить из Коллективного договора Приложение №9

Изменения в коллективный договор приняты на собрании трудового коллектива 16 января 2012 г. (протокол №4 от 16.01.2012 г.)



Директор МБОУ ЦППРиК  
 \_\_\_\_\_ А.В.Галдукевич  
 « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 г.

Председатель Органа общественной самодеятельности  
 \_\_\_\_\_ Е.М.Белова  
 « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 г.

**Перечень профессий и должностей , имеющих право на бесплатное получение моющих средств и материалов в месяц .**

№п/п	Должность	Мыло хоз.	Жидкое мыло	Стиральный порошок	Моющие и чистящие средства	Хлоросод. препарат	Ветошь	Щетка	Веник	Метла	Эл.лампы	Эл.лампы дневного света
1.	Помощник воспитателя	4кус.	400г	4кг	1пачка	0,25 мл\л	0,5м	1 на 3мес.	1шт.		1шт.	2шт.
2.	Уборщица	6кус.	600г	-	6 пачек	0,25 мл\л	12м	4 на 4 мес.	2шт.		4шт.	4шт.
3.	Рабочая по кухне	2кус.	400г	1кг	2пачки 1пач.соды	0,25 мл\л	0,5м	1 на 3мес.	1шт.		1шт.	2шт.
4.	Рабочий по комплексному обслуживанию здания и текущему ремонту	1кус.	200г	1кг					1шт.	1шт.	1шт.	2шт.
5.	Дворник									1шт.		

